

## ENTRECÓDIGOS

REGÍSTRATE EN NEWS DF

### Abogada lidera proyecto legal inmobiliario online

En medio de la pandemia, la abogada de la Universidad de Chile, Macarena Aguilar, lanzó el proyecto [Entrecódigos](#), una plataforma online que ofrece asesoría legal en el ámbito inmobiliario, particularmente en materia de juicios y contratos.

Según Aguilar, los tres servicios de asesoría legal más solicitados se relacionan con la compra o venta de una propiedad, la representación judicial en caso de que el cliente necesite recuperar una propiedad o bien se enfrente a su pérdida y la disolución de comunidades.



### Lembeye Abogados refuerza su equipo jurídico

Lembeye Abogados sigue creciendo, esta vez con la llegada de tres nuevos integrantes. Se trata de Francisco Palma y Joaquín Gregorio de Las Heras, quienes se integran para potenciar el equipo corporativo de la oficina, además de Lukas Hudson que se suma al área de litigios. El crecimiento de la firma, fundada por Jorge Lembeye en 2017, ya había comenzado en enero de este año con la llegada tres nuevos socios.

SEGUNDA VERSIÓN DEL CLUB ENTRE CÓDIGOS ABORDÓ EL TEMA CON PARTICIPACIÓN DE TRES PANELISTAS

## Falta de diversidad en el mundo legal: expertos delinean desafíos en el rubro

La falta de diversidad en el mundo legal, ya sea en estudios de abogados o en el Poder Judicial, es un hecho, y las demandas por inclusión y participación de grupos minoritarios se plantean cada vez con mayor fuerza en el ejercicio de la profesión. En la segunda versión del club Entre Códigos, que organiza Recabar en & Asociados en conjunto con Formación Ejecutiva de Diario Financiero y la Universidad Adolfo Ibáñez, se abordó este tema con la participación de tres panelistas.

El editor de Legal 500, Tim Girven, la socia de Ferrada Nehme, Nicole Nehme, y el abogado de la U. de Chile y juez suplente del Poder Judicial, Clemente Winn, quienes expresaron sus puntos de vista y experiencias personales en el encuentro "La diversidad en el mundo legal, más allá del género".

POR MACARENA AGUILAR



Clemente Winn,  
abogado,  
de la U. de Chile y  
juez suplente  
del Poder Judicial

**"Para lograr la inclusión no basta con eliminar la barrera de entrada"**

Clemente Winn - que actualmente se desempeña como juez suplente del Poder Judicial y es el único en su cargo con discapacidad (en su caso, visual) -, señaló a partir de su propia experiencia que lo más relevante en materia de diversidad es que la inclusión sea personalizada y exista un efectivo poder de adaptación por parte de las empresas e instituciones.

En su caso, la oportunidad surgió hace tres años, cuando la Academia Judicial inició un proceso para incluir jueces con discapacidad. En este marco -donde ledieron la alternativa de realizar las pruebas escritas con mayor tiempo ya que necesitaba oír las preguntas y usar su tablet personal para tomar apuntes-, relató: "logré no solo incorporarme en igualdad de condiciones al resto de sus colegas, sino que crear una retroalimentación con el Poder Judicial, y de esa forma perfeccionar prácticas para futuros jueces con discapacidades. "Para lograr la inclusión, es importante remarcar que cada persona es distinta y tiene necesidades distintas. Por eso, es necesario escuchar lo que la persona necesita de forma individual, pero también tener la capacidad de adaptarse e improvisar si es necesario, porque no basta con eliminar la barrera de entrada, muchas veces hay que lidiar con barreras internas también", dice Winn.



Nicole Nehme,  
Socia de Ferrada  
Nehme

**"Ciertos valores mirados como femeninos han demostrado ser los más adecuados y eficientes"**

Con un enfoque en el papel de las abogadas en una industria con alta presencia y liderazgo masculino, la socia de Ferrada Nehme, Nicole Nehme, abordó la relevancia de tener conciencia en relación a los sesgos que llevan a crear estereotipos sobre el resto de las personas, factor que, finalmente, termina "por afectar cómo la sociedad y el mundo legal percibe a las mujeres".

A partir de una encuesta de Consultad Mujer sobre el índice de paridad de género, criticó que en Chile exista una brecha de 30% en los ingresos comparando cargos similares, a lo que sumó otros análisis que advierten que a nivel de las empresas (ya actualmente no existe ninguna gerente general ni una presidenta de directorio. "Lo sorprendente es que una serie de estadísticas demuestran que, cuando hay más diversidad en las firmas, éstas se desempeñan mucho mejor en una cantidad de factores superrelevantes: la diversidad permite ver el mundo de una manera más rica y multidisciplinaria", enfatizó.

En el contexto de la pandemia, destacó que el ejemplo de liderazgos femeninos de países como Islandia, Nueva Zelanda y Alemania, permite observar que "ciertos valores mirados históricamente como femeninos, como empatía, colaboración y flexibilidad de mentalidad, han demostrado ser los más adecuados y eficientes en el mundo actual".



Tim Girven,  
editor de Legal 500

**"La típica firma chilena es otro clóset para la mayoría de las personas con una orientación sexual distinta"**

"Los conceptos de masculinidad, femineidad, heterosexualidad y homosexualidad, no pueden ser observados de manera empírica, ni existen con independencia de relaciones sociales y redes discursivas. Es decir, son construcciones, el efecto de relaciones de poderes sociopolíticos y del Estado y presuntamente por esto, necesariamente tienen su aspecto jurídico", indicó el editor de Legal 500, Tim Girven. De acuerdo a sus investigaciones en la industria, definió los tres grupos donde existe mayor exclusión en la sociedad chilena. En primer lugar, destacó la discapacidad enfatizando que la mayor barrera es la actitud, advirtiendo que a pesar de que en 2017 entró en vigor la Ley de Inclusión Laboral en empresas con más de 100 personas, aún no hay estudios sobre los resultados. También realizó el tema ético y la existencia de un punto ciego entre una sociedad chilena que cree ser homogénea y el olvido a sus raíces mapuches. En cuanto a la orientación sexual, afirmó que en los estudios de abogados no se hace mucho en esta materia, dado que siguen siendo muy conservadores. "Las oficinas de la típica firma chilena parecen que siguen siendo no solamente un clóset para el comportamiento de las mujeres, sino también otro clóset para la mayoría de las personas con orientación sexual distinta", concluyó.